

CREAZA O STRUCTURA ORGANIZATIONALA PERFORMANTA SI ADAPTABILA – Design Organizational

Descrierea workshop ului

Organizatiile contemporane se confrunta cu o presiune constanta pentru cresterea nivelului productivitatii si al calitatii serviciilor si, de asemenea, pentru imbunatatirea nivelurilor de eficienta a costurilor.

Volatilitatea mediului extern si ritmul rapid al schimbarilor tehnologice, cere din ce in ce mai multe mijloace inovatoare de imbunatatire a performantei in afaceri si asigurarea avantajului competitiv.

Resursele Umane sunt din ce in ce mai recunoscute ca sursa principala de avantaj competitiv si necesitatea gestionarii eficiente a oamenilor este, prin urmare, mai importanta decat oricand.

Responsabilitatea pentru managementul eficient al oamenilor este impartita intre managerii de top, profesionistii in Resurse Umane (HR) si managerii de linie, dar provocarea cu care se confrunta organizatiile astazi furnizeaza o oportunitate ideala pentru functiunea de Resurse Umane (HR) sa demonstreze capacitatea ei de a contribui la performanta organizationala la nivel strategic.

Pentru a profita de aceasta oportunitate este important sa recunoastem nu numai schimbarile care sunt necesare, dar si sa identificam pasii pentru asigurarea implementarii efective.

Acest workshop a fost dezvoltat pentru a reduce decalajul dintre teorie si practica, prin furnizarea de solutii viabile la problemele complexe de management al oamenilor si prin schimb de experienta organizationala.

Workshop ul se bazeaza pe exemple concrete de strategie de Resurse Umane (HR) in practica si ofera perspective practice, instrumente care vor ajuta functiunea de Resurse Umane (HR) sa livreze intr-o varietate de contexte organizationale.

Design ul organizational este unul dintre domeniile cheie de expertiză prin intermediul caruia managerii de top si profesionistii in Resurse Umane pot adăuga în mod semnificativ valoare organizatiei.

Ce subiecte si arii sunt acoperite in timpul workshop ului ?

- ✓ design ul organizational – ce este si ce nu este
- ✓ modele, abordari si design
- ✓ identificarea sponsorului potrivit
- ✓ pregatirea pentru schimbare
- ✓ alegerea reproiectarii
- ✓ planul de comunicare
- ✓ gestionarea partilor interesate
- ✓ crearea unui design detaliat

DESIGN ORGANIZATIONAL

- ✓ leadership ul si design ul organizational
- ✓ riscuri
- ✓ managementul proiectului
- ✓ gestionarea tranzitiei
- ✓ planificarea resurselor umane
- ✓ tendinte in design ul organizational

Metode utilizate

- ✓ prezentare
- ✓ analiza si discutii interactive
- ✓ exemple practice
- ✓ studii de caz
- ✓ activitati si exercitii

Cui se adreseaza acest workshop?

Acest workshop se adreseaza tuturor :

- ✓ sa gestionati schimbările organizaționale repetate, avand cunostintele si metodele necesare
- ✓ managerilor de top care sunt responsabili pentru, ori participa la, formularea strategiei organizatiei si care coordoneaza executia strategiei;
- ✓ managerilor de linie care coordoneaza departamente
- ✓ managerilor/profesionistilor in Resurse Umane (HR)

Ce veti putea face dupa acest workshop?

Dupa participarea la acest workshop, veti fi in masura sa :

- ✓ va indepliniti rolul de parteneri de business, ca profesionisti de Resurse Umane (HR)

- ✓ sa furnizati instrumente și tehnici în zona de proiectare organizationala
- ✓ utilizati procesul de proiectare practică in proiectele voastre, avand cunostintele necesare
- ✓ lucrati eficient impreuna (profesionistii in Resurse Umane si managerii de linie) in proiectele de design organizational
- ✓ agreeati si sa utilizati limbajul – vorbit, scris, visual – pentru a descrie, comunica noul design organizational
- ✓ clarificati și sa lucrati cu rolurile de „jucatori” în procesele de schimbare (ex. – profesionistul de HR poate trece dela a fi initiatorul reproiectarii la a fi coach ul managerului)
- ✓ asigurati interfata cu departamentele implicate in procesul de proiectare.

Informatii despre workshop

Deschiderea inscrierilor: ianuarie 2019

Durata: 2 zile (+1 zi follow up)